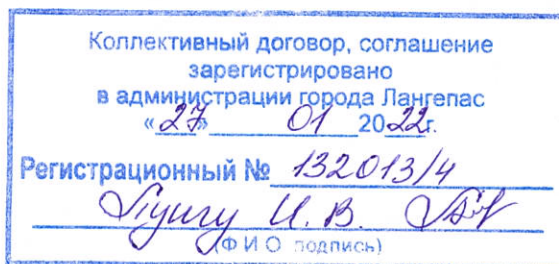


Председатель Профсоюзного комитета  
ЛГМАДОУ «ДС №2 «Белочка»

Снигирева  
« 17 » 01 2022 г.

Заведующий ЛГМАДОУ «ДС №2 «Белочка»

В.В. Шулепова  
« 17 » 01 2022 г.



**Изменения и дополнения №4 от 17.01.2022 года в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Белочка» на 2020-2023 годы**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Шулеповой Валерии Владимировны, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя профсоюзного комитета Снигиревой Натальи Николаевны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Белочка» на 2020-2023 годы:

1. В приложении №5 к Коллективному договору «Положение об установлении системы оплаты труда работников Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Белочка»:

1.1. Пункт 1.11. раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

1.2. Строку 1.1. пункта 2.9. таблицы 5 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников Учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:

1.1.	Работа в дошкольной образовательной организации: -специалистов (кроме педагогических работников); -служащих	0,35 0,3
------	---	-------------

- 1.3. В разделе 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:
- 1.3.1. В строке 2 таблицы 11 пункта 3.5 после слов «Осуществляется соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года №26-П».
- 1.3.2. Пункт 3.6 изложить в новой редакции следующего содержания:  
«3.6. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».
- 1.4. Пункт 5.12. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в новой редакции следующего содержания:  
«5.12. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) формируется за счёт всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утверждённой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учёта.  
Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»: у руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера – 4.  
Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».
- 1.5. Пункт 6.19 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем вторым следующего содержания:  
«Выплата премии осуществляется по согласованию с учредителем не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».
- 1.6. Пункт 7.1 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:  
«7.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета города Лангепаса, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».
2. Настоящие изменения и дополнения в приложение №5 к Коллективному договору «Положение об установлении системы оплаты труда работников Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Белочка» вступают в силу с даты их подписания и распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 21.10.2021 года, за исключением пункта 1.2., распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.