



**Изменения и дополнения № 11 от 15.04.2024 года в Коллективный договор
Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №2 «Белочка» на 2020-2024 годы
(регистрационный номер 132013 от 13.08.2020)**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Бритва Оксаны Александровны, с одной стороны и работниками учреждения, в лице представителя профсоюзного комитета Рузиевой Шахнозы Юсуфджоновны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Белочка» на 2020-2024 годы», следующих изменений и дополнений:

1. В Приложение № 5 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» на 2020-2024 годы «Положение об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»:

1.1. Пункт 2.6 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» признать утратившим силу.

2. Раздел 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

2.1. Строку 6.1 Таблицы 6 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.1.	за руководство методическими объединениями предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

».

2.2. Дополнить Таблицу 6 строками 6.4-6.6 следующего содержания:

«

6.4.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
------	---	---	-------------------

	категорию «педагог-методист»		
6.5.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.6.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

».

2.3. Пункт 3.7 изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.».

3. Раздел 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«-доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.».

3.2. В абзаце шестом пункта 4.3 слово «повышенного» исключить.

3.3. В абзаце втором пункта 4.4 слово «повышенного» исключить.

3.4. Абзац третий пункта 4.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится ежемесячно в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения.».

3.5. В абзаце втором пункта 4.5 слова «повышенного» исключить.

3.6. Таблицу 9 дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим	

			работникам	
--	--	--	------------	--

».

3.7. Дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.».

4. Раздел 6 «Другие вопросы оплаты труда»:

4.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

-персональная доплата к окладу (должностному окладу).».

4.2. Дополнить пунктами 6.6-6.7 следующего содержания:

«6.6. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующей выплаты, указанной в строке 5 Таблицы 9 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.6, 6.7 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.15 Таблицы 17 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

5. Раздел 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» абзац первый пункта 7.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

6. Приложение 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Приложение 1
к Положению об установлении системы оплаты труда работников
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»

**Показатели эффективности деятельности главного бухгалтера
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»
для установления выплаты за качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Эффективное исполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	5		
2.	Высокое качество ведения бухгалтерского учёта и отчетности:	22		
	соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности- 5%			
	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности (при отсутствии вины работников бухгалтерии)-5%			
	качественное и своевременное отражение на счетах бухгалтерского (финансового) учета хозяйственных операций, движения активов, формирования доходов и расходов, выполнения обязательств-5%			
	отсутствие решений о привлечении к налоговой ответственности за несвоевременную оплату налогов, сборов и т.д.-2%			
	отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению финансово-хозяйственной деятельности-3%			
3.	Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, высокое качество и своевременность подготовки, проверки документов для передачи в архив	3		
4.	Высокое качество планирования выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда (отсутствие перерасхода фонда оплаты труда)	5		
5.	Отсутствие фактов конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников по качеству выполняемой работы.	2		
6.	Доля внебюджетных средств (в процентах) к общей сумме объема фактического финансирования:			

	- свыше 20%- 10%	10		
	- от 10% до 20%- 7%			
	- от 5% до 10%- 5%			
7.	Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь, улучшения финансово-хозяйственной деятельности	5		

**Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по АХЧ
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»
для установления выплаты за качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Высокий уровень работы по текущему и перспективному планированию хозяйственной деятельности учреждения:	15		
1.1.	своевременное планирование ремонтных работ на территориях и в зданиях, работ по оснащению систем безопасности и доступа на объектах: определение объемов работ, подготовка смет и расчетов, подготовка сведений для Учредителя-5%			
1.2.	своевременное планирование закупки товаров для обеспечения образовательного процесса, ухода и присмотра, хозяйственно-бытового и медицинского обслуживания, обеспечения соблюдения санитарно-противоэпидемических требований и норм-5%			
1.3.	своевременное планирование закупки спецодежды, индивидуальных средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств для выполнения условий Коллективного договора учреждения-5%			
1	Высокий уровень работы по обеспечению оптимального уровня санитарно-гигиенического состояния помещений, исправности освещения, систем отопления, вентиляции, электрооборудования, оборудования, мебели.	5		
2	Высокий уровень работы по эффективному использованию имущества учреждения, организации его учета и его хранения. Соблюдение требований санитарных норм, общего порядка в местах хранения запасов, материалов, инвентаря.	5		
3	Высокое качество работы по соблюдению требований законодательства при проведении конкурентных способов закупки, при заключении договоров по поставкам товаров, работ и услуг	2		
4	Высокое качество работы по осуществлению контроля за своевременным и полным выполнением договорных обязательств по поставкам товаров,	5		

	работ и услуг.			
5	Высокий уровень обеспечения выполнения требований противопожарной и электробезопасности в учреждении в соответствии с действующими требованиями нормативных документов.	5		
6	Высокий уровень качества разработки и предоставления документации в рамках предоставленных полномочий (паспортов, планов, инструкций, проектов приказов, отчетов, положений, справок, ответов на письма и других документов): соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем месяце.	5		
7	Своевременное и качественное предоставление накладных по прибытию материальных ценностей. Своевременное отражение в бухгалтерском учете принятых обязательств.	5		
8	Ведение работы по экономии потребляемых ресурсов: электроэнергии, воды. Наличие результатов проведенной работы на основании учетных документов	3		

**Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по ВМР
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» (направление - реализация образовательных программ)
для установления выплаты за качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Высокое качество работы по обеспечению контроля исполнения режима дня, требований к реализации образовательного процесса. Отсутствие нарушений организации образовательного процесса, режима дня.	3		
2.	Высокое качество работы по обеспечению взаимодействия детского сада с образовательными учреждениями города Лангепаса в рамках реализации образовательных проектов, программ: наличие мероприятия в текущем месяце.	3		
3.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию (первую или высшую) к общему количеству педагогических работников	5		
	от 70% до 100% педагогических работников- 5%			
	от 50% до 69% педагогических работников-2,5 %			
	менее 50% педагогических работников-0%			
4.	Высокое качество работы по повышению открытости деятельности детского сада: разработка материалов для публикации в СМИ, печатных сборниках, журналах о деятельности учреждения,	5		

	опыте работы, подготовленных заместителем заведующего в текущем месяце.			
5.	Высокий уровень качества разработки и предоставления документации (проектов приказов, отчетов, положений, справок, ответов на письма и других документов): соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем месяце.	4		
6.	Высокий уровень качества осуществления контроля реализации основных и дополнительных образовательных программ учреждения (с предоставлением подтверждающих документов) в текущем месяце.	3		
7.	Высокое качество работы проведения методической работы: использование в работе с коллективом учреждения в текущем месяце нетрадиционных методов, направленных на рост профессионального мастерства педагогов, овладение на высоком уровне умениями в соответствии с квалификационными требованиями.	5		
8.	Наличие педагогических работников, ставших победителями или призерами конкурсных мероприятий профессионального мастерства. <i>(устанавливается один раз на полугодие и является постоянным в каждом отчетном периоде)</i>	5		
9.	Участие в разработке и реализации инновационного проекта (программы), получившего финансовую поддержку <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> : - разработчик проекта - 5% <i>(устанавливается один раз на 1 год и является постоянным в каждом отчетном периоде)</i> - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -2,5%	5		
10.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> : -руководитель экспериментальной и инновационной деятельности, разработчик инновационного проекта – 6%; <i>(устанавливается на период участия в экспериментальной и инновационной работе)</i> - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3%	6		
11.	Высокое качество работы, интенсивность работы по ведению разделов официального сайта учреждения в сети «Интернет» в пределах компетенции заместителя заведующего (наличие всех документов и информации, количество размещенных материалов в текущем месяце)	3		
12.	Высокое качество работы, проявление инициативы по разработке, организации работы по реализации проектов, программ, влияющих на развитие учреждения.	3		

**Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Организация взаимодействия в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) в текущем месяце	2,5		
2.	Высокое качество работы (своевременность, отсутствие ошибок) по подготовке сводной информации о списочном составе и посещаемости воспитанников, учитываемых при выполнении показателей исполнения муниципального задания. Предоставление документации в рамках предоставленных полномочий (отчетов, ответов на письма и других документов): соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем месяце	2,5		
3.	Высокое качество подготовки документов по дополнительному образованию детей (своевременность и качество подготовки программ, проектов приказов, таблиц посещаемости). Достоверность и своевременность внесения информации в автоматизированную систему «Персонализированное дополнительное образование»	3		
4.	Наличие воспитанников, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей, смотров, выставок, Спартакиады по рекомендации Департамента образования города в текущем месяце (устанавливается один раз на 3 месяца и является постоянным в каждом отчетном периоде)	5		
5.	Наличие педагогов-победителей и призеров конкурсных мероприятий профессионального мастерства (устанавливается один раз на 6 месяцев и является постоянным в каждом отчетном период, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется):	7		
	- победители, призеры -7% - участники -3,5%			
6.	Участие в разработке и реализации инновационного проекта (программы), получившего финансовую поддержку (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется):	6		
	- разработчик проекта - 6% (устанавливается один раз на 1 год и является постоянным в каждом отчетном периоде) - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -2,5%			

7.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>): -руководитель экспериментальной и инновационной деятельности, разработчик инновационного проекта – 7%; (устанавливается на период участия в экспериментальной и инновационной работе) - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3%	7		
8.	Ведение страницы учреждения в социальных сетях ВКонтакте, на официальном сайте учреждения с еженедельным размещением материалов и информации о деятельности учреждения.	3		
9.	Разработка материалов для публикации в СМИ, в печатных сборниках, журналах о деятельности учреждения, опыте работы, подготовленных старшим воспитателем в текущем месяце.	3		
10.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
11.	Выполнение экспертных функций на городском уровне в текущем месяце (членство в жюри конкурсов и другое)	2		
12.	Качественное выполнение работ, влияющих на развитие учреждения за отчетный период	2		
13.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2		
14.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).	2		

**Показатели эффективности деятельности воспитателя
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Высокое качество работы по обеспечению посещаемости группы воспитанниками посещаемость в предшествующем месяце 81% -100%-4 %			

	посещаемость в предшествующем месяце 61- 80%- 3%	4		
	посещаемость в предшествующем месяце 51 - 60%- 2%			
	посещаемость в предшествующем месяце 50% и менее-1%			
2.	Участие, в том числе и победа воспитанников (<i>не менее 2-х воспитанников</i>) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	1		
3.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках, Спартакиадах по рекомендации Департамента образования города (<i>устанавливается один раз на 3 месяца и является постоянным в каждом отчетном периоде, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>):	3		
	- победители, призёры – 3%			
	- участники – 2%			
4.	Участие педагогов (<i>не менее 2-х дипломов</i>) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	1		
5.	Результативность участия педагогов в мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства по рекомендации Департамента образования города (<i>устанавливается один раз на полугодие и является постоянным в каждом отчетном периоде, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>):	7		
	- победители, призёры -7%			
	- участники - 5 %			
6.	Очное обобщение педагогического опыта в течение текущего месяца (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>):	3		
	дистанционное участие – 0,5%;			
	на уровне учреждения -1%;			
	на уровне города - 2%;			
	на уровне ХМАО, России или публикация в печатном сборнике, журнале -3%.			
7.	Участие в разработке и реализации инновационного проекта (программы), получившего финансовую поддержку (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>):	6		
	- разработчик проекта - 6% (<i>устанавливается один раз на 1 год и является постоянным в каждом отчетном периоде</i>)			
	- организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3 %			
8.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>):	7		
	-руководитель экспериментальной и инновационной деятельности, разработчик инновационного проекта – 7%; (<i>устанавливается на период участия в экспериментальной и инновационной работе</i>)			
	- организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3,5 %			
9.	Участие в разработке и реализации проектов учреждения, утвержденных приказом, в текущий месяц (<i>за 1 мероприятие – 1 %</i>)	5		
10.	Организация и проведение педагогом мероприятий: развлечений для воспитанников, акций, тренингов,			

	практикумов с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущий месяц	2		
11.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	1		
12.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
13.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).	2		
14.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2		
15.	Выполнение экспертных функций на городском уровне в текущем месяце (членство в жюри конкурсов и другое)	1		
16.	Качественное выполнение работ, влияющих на развитие учреждения за отчетный период	2		

**Показатели эффективности деятельности
учителя-логопеда, учителя-дефектолога
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Проведение консультационной работы, коррекционно-развивающей работы в текущем месяце с воспитанниками, не посещающими группу специалиста, а так же в рамках деятельности консультационного пункта (по согласованию с заместителем заведующего по ВМР) (1 % за каждого ребенка, регулярно в течение месяца посещающего специалиста).	5 (в зависимости от дней посещения)		
2.	Участие в диагностике воспитанников, посещающих группы общеразвивающей направленности по запросу заместителя заведующего по ВМР, курирующего реализацию ООП (1% за каждого воспитанника)	2		
3.	Высокое качество работы по подготовке документации ПМПК, ТПМПК. Устанавливается по факту проведенной работы	2		
4.	Участие, в том числе и победа воспитанников (<i>не</i>			

	менее 2-х воспитанников) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	1		
5.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках, Спартакиадах по рекомендации Департамента образования города (устанавливается один раз на 3 месяца и является постоянным в каждом отчетном периоде, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): - победители, призёры – 3% - участники – 2%	3		
6.	Участие педагогов (не менее 2-х дипломов) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	1		
7.	Результативность участия педагогов в мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства по рекомендации Департамента образования города (устанавливается один раз на полугодие и является постоянным в каждом отчетном период, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): - победители, призёры -7% - участники -5 %	7		
8.	Очное обобщение педагогического опыта в течение текущего месяца (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): дистанционное участие – 0,5%; на уровне учреждения -1%; на уровне города - 2%; на уровне ХМАО, России или публикация в печатном сборнике, журнале -3%.	3		
9.	Участие в разработке и реализации инновационного проекта (программы), получившего финансовую поддержку (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): - разработчик проекта - 6% (устанавливается один раз на 1 год и является постоянным в каждом отчетном периоде) - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3 %	6		
10.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): -руководитель экспериментальной и инновационной деятельности, разработчик инновационного проекта – 7%; (устанавливается на период участия в экспериментальной и инновационной работе) - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3,5 %	7		
11.	Участие в разработке и реализации проектов учреждения, утвержденных приказом, в текущий месяц (за одно мероприятие – 1 %)	3		
12.	Разработка и реализация дополнительных			

	педагогических проектов, программ, направленных на развитие ребенка, реализуемых во взаимодействии с образовательными учреждениями, учреждениями культуры и спорта в соответствии с приказами Учреждения	1		
13.	Организация и проведение педагогом мероприятий: развлечений для воспитанников, акций, тренингов, практикумов с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущем месяце	2		
14.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения	1		
15.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
16.	Выполнение экспертных функций на городском уровне в текущем месяце (членство в жюри конкурсов и другое)	1		
17.	Качественное выполнение работ, влияющих на развитие учреждения за отчетный период	2		

Показатели эффективности деятельности
педагога-психолога
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Высокие показатели результативности работы по достижению адаптации вновь прибывших воспитанников, развитию психических процессов воспитанников. Наличие выраженной положительной динамики по результатам диагностики не менее 15% в текущем месяце	1		
2.	Участие, в том числе и победа воспитанников (<i>не менее 2-х воспитанников</i>) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	1		
3.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках, Спартакиадах по рекомендации Департамента образования города (<i>устанавливается один раз на 3 месяца и является постоянным в каждом отчетном периоде, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>): - победители, призёры – 3% - участники – 2%	3		
4.	Участие педагогов (не менее 2-х дипломов) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	1		

5.	Результативность участия педагогов в мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства по рекомендации Департамента образования города (<i>устанавливается один раз на полугодие и является постоянным в каждом отчетном периоде, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>): - победители, призёры -7% - участники -5 %	7		
6.	Очное обобщение педагогического опыта в течение текущего месяца (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>): дистанционное участие – 0,5%; на уровне учреждения -1%; на уровне города - 2%; на уровне ХМАО, России или публикация в печатном сборнике, журнале -3%.	3		
7.	Участие в разработке и реализации инновационного проекта (программы), получившего финансовую поддержку (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>): - разработчик проекта - 6% (<i>устанавливается один раз на 1 год и является постоянным в каждом отчетном периоде</i>) - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3 %	6		
8.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>): -руководитель экспериментальной и инновационной деятельности, разработчик инновационного проекта – 7%; (<i>устанавливается на период участия в экспериментальной и инновационной работе</i>) - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3,5 %	7		
9.	Участие в разработке и реализации проектов учреждения, утверждённых приказом, в текущий месяц	3		
10.	Организация и проведение педагогом мероприятий: развлечений для воспитанников, акций, тренингов, практикумов с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущем месяце (<i>за одно мероприятие – 1 %</i>)	3		
11.	Высокий уровень проведения профилактической работы по предотвращению жестокого и небрежного обращения с несовершеннолетними. Оценивается по наличию и количеству проведенных мероприятий в текущем месяце при предоставлении подтверждающих документов	2		
12.	Высокое качество работы педагога-психолога с педагогическим коллективом по профилактике конфликтов, профессионального выгорания, созданию благоприятного психологического климата. Оценивается по наличию и количеству проведенных мероприятий в текущем месяце (<i>за одно мероприятие – 1 %</i>)	3		
13.	Высокое качество работы педагога-психолога по коррекции нарушений развития воспитанников, использованию технологий и методов работы с воспитанниками, имеющими сложные нарушения развития, РАС, по консультированию семей воспитанников. Наличие	2		

	положительной динамики.			
14.	Разработка и реализация дополнительных педагогических проектов, программ, направленных на развитие ребенка, реализуемых во взаимодействии с образовательными учреждениями, учреждениями культуры и спорта в соответствии с приказами Учреждения	2		
15.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	1		
16.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	2		
17.	Качественное выполнение работ, влияющих на развитие учреждения за отчетный период	2		
18.	Выполнение экспертных функций на городском уровне в текущем месяце (членство в жюри конкурсов и другое)	1		

Показатели эффективности деятельности
музыкального руководителя, инструктора по физической культуре
 ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Высокий уровень организации и проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (насыщенность и новизна сценария, музыкального репертуара, соблюдение методических требований к постановке танцев, участие родителей воспитанников в проведении мероприятий, реализация творческого потенциала всех воспитанников группы) в текущем месяце	3		
2.	Участие, в том числе и победа воспитанников (<i>не менее 2-х воспитанников</i>) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	1		
3.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках, Спартакиадах по рекомендации Департамента образования города (<i>устанавливается один раз на 3 месяца и является постоянным в каждом отчетном периоде, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>): - победители, призёры – 3% - участники – 2%	3		
4.	Участие педагогов (не менее 2-х дипломов) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	1		

5.	Результативность участия педагогов в мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства по рекомендации Департамента образования города (устанавливается один раз на полугодие и является постоянным в каждом отчетном период, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): - победители, призёры -7% - участники - 5 %	7		
6.	Очное обобщение педагогического опыта в течение текущего месяца (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): дистанционное участие – 0,5%; на уровне учреждения -1%; на уровне города - 2%; на уровне ХМАО, России или публикация в печатном сборнике, журнале -3%.	3		
7.	Участие в разработке и реализации инновационного проекта (программы), получившего финансовую поддержку (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): - разработчик проекта - 6% (устанавливается один раз на 1 год и является постоянным в каждом отчетном периоде) - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3 %	6		
8.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется): -руководитель экспериментальной и инновационной деятельности, разработчик инновационного проекта – 7%; (устанавливается на период участия в экспериментальной и инновационной работе) - организация мероприятий в рамках проекта (программы) в текущем месяце -3,5 %	7		
9.	Участие в разработке и реализации проектов учреждения, утверждённых приказом, в текущий месяц (за одно мероприятие – 2,5%)	5		
10.	Организация и проведение мероприятий: (проектов, открытых занятий, акций, фестивалей, ярмарок, практикумов) с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущем месяце	3		
11.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	1		
12.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях. Выполнение экспертных функций на городском уровне в текущем месяце (членство в жюри конкурсов и другое)	2		
13.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение	2		

	профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).			
14.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2		
16.	Качественное выполнение работ, влияющих на развитие учреждения за отчетный период	2		
17.	Взаимозаменяемость педагогов по производственной необходимости	2		

8. Приложение 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» дополнить таблицу «Показатели для установления единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ)» строкой 23 следующего содержания:

23.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ (материалы, оборудование)	Служебная записка руководителя структурного подразделения	50 000,00
-----	--	---	-----------

9. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2024, за исключением подпункта 3.4. пункта 3, распространяющего свое действие на правоотношения возникшие с 01.03.2024.

Председатель
первичной Профсоюзной организации
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»

Ш.Ю. Рузиева
«_____» _____ 2024 г.

Заведующий
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»

О.А. Бритва
«_____» _____ 2024 г.

МП

Пропиновано, пронумеровано и скреплено

печатью 17 (семинадцать) листов

Заведующий ИФ МАДОУ ДС №2 «Белючка»

О.А. Бритва

