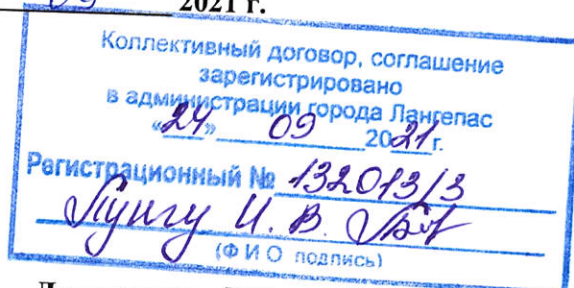


Председатель Профсоюзного комитета  
ЛГМАДОУ «ДС №2 «Белочка»

Снигирева  
« 13 » 09 2021 г. Н.Н. Снигирева

И.о. заведующего ЛГМАДОУ «ДС №2  
«Белочка»

Рахматуллина  
« 13 » 09 2021 г. Р.И. Рахматуллина



**Дополнения №3 от 13.09.2021 года в Коллективный договор  
Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №2 «Белочка» на 2020- 2023 годы**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице исполняющего обязанности заведующего учреждением Рахматуллиной Рамили Исламовны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Снигиревой Натальи Николаевны с другой стороны, договорились о внесении изменений в Коллективный договор от «13» августа 2020г. рег.№132013 следующих дополнений:

1. Дополнить раздел 2 «Права и обязанности работодателя» пункта 2.2 к Коллективному договору подпунктом 2.2.21 следующим содержанием:

«2.2.21. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.»

2. Настоящее дополнение к Коллективному договору вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.